



KARTA OPISU PRZEDMIOTU - SYLABUS

Nazwa przedmiotu

Nauka o organizacji

Przedmiot

Kierunek studiów

Inżynieria Zarządzania

Studia w zakresie (specjalność)

Poziom studiów

pierwszego stopnia

Forma studiów

stacjonarne

Rok/semestr

1/2

Profil studiów

ogólnoakademicki

Język oferowanego przedmiotu

angielski

Wymagalność

obligatoryjny

Liczba godzin

Wykład

30

Ćwiczenia

15

Laboratoria

Projekty/seminaria

Inne (np. online)

Liczba punktów ECTS

5

Wykładowcy

Odpowiedzialny za przedmiot/wykładowca:

dr inż. Edmund Pawłowski

e-mail: edmund.pawlowski@put.poznan.pl

Odpowiedzialny za przedmiot/wykładowca:

Wydział Inżynierii Zarządzania

ul. J.Rychlewskiego 2, 60-965 Poznań

Wymagania wstępne

Posiada wiedzę z podstaw zarządzania



Cel przedmiotu

Nauczenie systemu podstawowych pojęć służących do opisu organizacji oraz nauczenie modeli, metod i zasad wyjaśniających podstawowe aspekty funkcjonowania współczesnych organizacji

Przedmiotowe efekty uczenia się

Wiedza

ma rozszerzoną i pogłębioną wiedzę w zakresie nauk niezbędnych dla zrozumienia i opisania problematyki zarządzania organizacjami - [P6S_WG_01]

ma uporządkowaną i podbudowaną teoretycznie wiedzę w zakresie zachowań, norm organizacyjnych, rozumie znaczenie więzi organizacyjnych i społecznych w kreowaniu organizacji - [P6S_WG_03]

ma podstawową wiedzę o typach struktur organizacyjnych, zna metody i narzędzia ich projektowania - [P6S_WG_06]

ma wiedzę na temat struktur organizacyjnych ich historycznej ewolucji, procesach kształtowania i zmian - [P6S_WG_04]

Umiejętności

analizuje proponowane rozwiązania konkretnych problemów zarządczych i proponuje, w tym zakresie odpowiednie rozstrzygnięcia- [P6S_UW_04]

posiada umiejętność rozumienia i analizowania zjawisk społecznych - [P6S_UW_05]

Kompetencje społeczne

potrafi wносить wkład merytoryczny w przygotowanie projektów społecznych z uwzględnieniem aspektów prawnych, ekonomicznych i organizacyjnych - [P6S_KO_01]

potrafi przygotować i realizować przedsięwzięcia biznesowe - [P6S_KO_03]

Metody weryfikacji efektów uczenia się i kryteria oceny

Efekty uczenia się przedstawione wyżej weryfikowane są w następujący sposób:

Wiedza z wykładów jest weryfikowana w trakcie egzaminu sesyjnego. Egzamin pisemny w dwóch wersjach: 1/ 5 pytań otwartych, 2/ 10 pytań testowych wielokrotnego wyboru. Maksymalna liczba punktów = 100. Ocena pozytywna od 65 pkt.

Wiedza z ćwiczeń jest weryfikowana w dwóch etapach: 1/ ocena publicznych prezentacji na zadany temat, 2/ Ocena testu końcowego z wiedzy objętej ćwiczeniami. Z każdej części można uzyskać maksymalnie 50 pkt, razem 100 pkt. Ocena pozytywna od 65 pkt.

Treści programowe



Teorie organizacji a nauka o organizacji. Metodyka badań naukowych w naukach o organizacji. Metody modelowania organizacji. Metody projektowania organizacji. Rodzaje i typy organizacji i ich cele. Społeczna odpowiedzialność organizacji. Przedsiębiorczość, kierownik, organizacja - istota, relacje. Nadzór korporacyjny nad organizacją. Formy organizacyjno prawne i własnościowe, konsekwencje ekonomiczne i społeczne. Cykl życia organizacji - etapy i zdarzenia. Zasoby, majątek, potencjał i kapitał organizacji: materialny, techniczny, kadrowy, finansowy, informacyjny- zadania i zasady funkcjonowania, współzależności, tendencje rozwojowe. System funkcji, procesów i przedsięwzięć w organizacji. Architektura systemu zarządzania organizacją. Współczesne koncepcje zarządzania organizacją. Współdziałanie organizacji. Organizacja w przyszłości.

Metody dydaktyczne

1. Wykład: Wykład monograficzny, studia przypadków
2. Ćwiczenia: prezentacja multimedialna ilustrowana przykładami podawanymi na tablicy oraz wykonanie zadań podanych przez prowadzącego - ćwiczenia praktyczne

Literatura

Podstawowa

1. B. Kozuch, Nauka o organizacji, CeDeWu.pl, W-wa, 2013
2. A.K. Koźmiński. W. Piotrowski, Zarządzanie. Teoria i Praktyka, PWN, W-wa, 2020
3. R.W. Griffin, Podstawy zarządzania organizacjami, , PWN, W-wa , 2017
4. K. Zimniewicz, Współczesne koncepcje i metody zarządzania, PWE, W-wa, 2000
5. Kałkowska J., Pawłowski E., Włodarkiewicz ? Klimek H., (2013). Zarządzanie organizacjami w gospodarce opartej na wiedzy. Wydawnictwo Politechniki Poznańskiej. Poznań

Uzupełniająca

1. J. Brillman. Nowoczesne koncepcje i metody zarządzania. PWE, W-wa 2002
2. Pawłowski E., Pawłowski K., Trzecieliński S., Metody i narzędzia lean manufacturing, Wydawnictwo Politechniki Poznańskiej, 2010



Bilans nakładu pracy przeciętnego studenta

	Godzin	ECTS
Łączny nakład pracy	125	5,0
Zajęcia wymagające bezpośredniego kontaktu z nauczycielem	45	2,0
Praca własna studenta (studia literaturowe, przygotowanie do zajęć laboratoryjnych/ćwiczeń, przygotowanie do kolokwίων/egzaminu, wykonanie projektu) ¹	80	3,0

¹ niepotrzebne skreślić lub dopisać inne czynności